

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UN) DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI TRE ANNI EVENTUALMENTE RINNOVABILI PER UN PERIODO NON SUPERIORE A DUE ANNI - Criteria di valutazione delle prove di esame e di valutazione dei titoli

COMMISSIONE ESAMINATRICE

AVVISO N. 2

Ai sensi dell'articolo 8 dell'Avviso pubblico di selezione, la Commissione esaminatrice, nominata con Direttiva dell'Amministratore Unico dell'Acta Nr. di Rep. 57 AU MN in data 15/03/2024 per la procedura selettiva ad evidenza pubblica di cui all'oggetto, dispone di un **punteggio complessivo di 80 punti**, ripartito come segue:

- Massimo **punti 60 (sessanta)** per le **prove d'esame**:
 - massimo punti **30 (trenta)** **prova scritta**;
 - massimo punti **30 (trenta)** **prova orale**;
- Massimo punti **20 (venti)** per **valutazione dei titoli**, di cui massimo punti **10 (dieci)** per i **titoli di studio**, massimo punti **7 (sette)** per i **titoli di servizio** e massimo punti **3 (tre)** per **curriculum vitae ed altri titoli**.

Nella seduta del **21/05/2024**, come da verbale Nr. 1/2024 agli atti dell'Ufficio, la **Commissione esaminatrice**, preso atto di quanto previsto dall'**Avviso pubblico di selezione**, ha stabilito che la prova scritta consisterà nella soluzione di n. 3 quesiti a risposta aperta ed ha definito i **criteri** per le operazioni di valutazione sia della **prova scritta** che della **prova orale**, come segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

PROVA SCRITTA

Per ciascuno dei tre quesiti a risposta aperta previsti sarà assegnato un massimo di 10 punti (P) sulla base dei criteri di seguito riportati:

- | | |
|--|-----------------|
| a) aderenza del contenuto alla traccia proposta, coerenza e rigore argomentativo | Max. 2,5 punti; |
| b) chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio | Max. 2,5 punti; |
| c) padronanza del panorama legislativo di riferimento | Max. 2,5 punti; |
| d) capacità di analisi e interpretazione delle norme | Max. 2,5 punti. |

Per ciascun criterio la Commissione assegnerà un giudizio cui corrisponde un valore (V) variabile da 1 a 10 come da tabella che segue:

- gravemente insufficiente	da 1 a 3 (appena rilevabile 1, scarso 2; lacunoso 3);
- insufficiente	4
- mediocre	5
- sufficiente	6
- discreto	7
- buono	8
- ottimo	9
- eccellente	10

Il punteggio conseguito per ciascun criterio (Px) sarà ottenuto moltiplicando il voto corrispondente al giudizio espresso dalla Commissione (Vx) per un coefficiente pari a 0,25 ($Px=Vx*0,25$). In caso di giudizio non unanime da parte dei componenti la Commissione, il voto relativo al singolo criterio (Vx) sarà ottenuto calcolando la media aritmetica dei voti espressi da ciascun componente.

Il punteggio assegnato a ciascuno dei tre quesiti proposti ai candidati (Pq) sarà pari alla somma dei punteggi conseguiti in relazione a ciascun criterio ($Pq=Pa+Pb+Pc+Pd$) per un massimo di 10 punti per quesito e di 30 punti per l'intera prova scritta.

PROVA ORALE

I criteri previsti per la prova orale sono i seguenti

- | | |
|---|----------------|
| 1) conoscenza tecnica e giuridica e capacità di inquadramento della materia | Max. 10 punti; |
| 2) capacità di esposizione, di analisi e di approfondimento | Max. 10 punti; |
| 3) utilizzo di appropriato linguaggio tecnico/amministrativo | Max. 10 punti. |

Parametri per l'attribuzione dei punteggi per ciascun criterio:

- gravemente insufficiente	da 1 a 3 (appena rilevabile 1, scarso 2; lacunoso 3);
- insufficiente	4
- mediocre	5
- sufficiente	6
- discreto	7
- buono	8
- ottimo	9
- eccellente	10

Il punteggio assegnato alla prova orale del candidato (P) sarà pari alla somma dei punteggi conseguiti in relazione a ciascun criterio ($P=P1+P2+P3$), per un massimo di 30 punti per l'intera prova orale. In caso di giudizio non unanime da parte dei componenti la Commissione, il punteggio relativo al singolo criterio sarà ottenuto calcolando la media aritmetica dei voti espressi da ciascun componente.

Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame, i candidati devono riportare una votazione minima di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, della votazione conseguita nella prova orale nonché dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (punteggio massimo ad esito del concorso **80/80**).

In merito alla **valutazione dei titoli**, sempre nella seduta del 21.05.2024, come da citato verbale Nr. **1/2024**, la **Commissione esaminatrice** ha richiamato le modalità e i **criteri** di valutazione indicati all'**articolo 9** dall'**Avviso pubblico di selezione**, nonché stabilito, come di seguito, gli ulteriori **sub-criteri** per le operazioni di valutazione del **curriculum vitae** ed **altri titoli (Max 3 punti)**:

Criteri di valutazione curriculum vitae ed altri titoli	Punteggio (Massimo 3 punti)
Ulteriori diplomi o lauree diversi da quelli richiesti per l'accesso, dottorati di ricerca, specializzazioni post-laurea, master in materie afferenti alla professionalità oggetto di selezione	Fino ad un massimo di punti 1,5 con attribuzione di punti 0,50 per ciascun titolo: - per diploma o laurea diversi da quelli richiesti per l'accesso; - per dottorato di ricerca; - specializzazioni <i>post-laurea</i> o master universitari della durata minima di anni 1 (uno).

<p>Corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti alla professionalità del posto oggetto di selezione, con superamento della prova finale</p>	<p>Fino ad un massimo di punti 1,5 con attribuzione: - di punti 0,50 per ciascuna abilitazione professionale; - di punti 0,30 per gli altri titoli.</p>
<p>Pubblicazioni <i>Le pubblicazioni saranno valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso. Non saranno presi in considerazione gli scritti non dati alle stampe e quelli dai quali non risulti con certezza che siano stati elaborati dai candidati nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione quando non sia possibile stabilire in modo certo l'apporto di ciascun autore. Non saranno valutate le pubblicazioni fatte in collaborazione con uno o più membri della Commissione Esaminatrice</i></p>	<p>Fino ad un massimo di punti 1 con attribuzione di punti 0,20 per ciascuna pubblicazione.</p>
<p>Incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici <i>Tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità oggetto di selezione</i></p>	<p>Fino ad un massimo di punti 1 con attribuzione di punti 0,25 per ciascun semestre di attività.</p>
<p>Attestati di idoneità informatica</p>	<p>Punti 0,30.</p>
<p>Attestazioni della conoscenza della lingua inglese da parte di enti certificati</p>	<p>Punti 0,30.</p>
<p>Altri titoli non considerati nelle categorie precedenti <i>Possono essere valutati in questa categoria anche le specializzazioni tecnico-manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali, se conseguenti a periodi di praticato o ad esami</i></p>	<p>Fino ad un massimo di punti 0,20 con attribuzione di punti 0,10 per ciascun titolo.</p>

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'A.C.T.A., **Portale della Trasparenza** - <https://actaspa.etrasparenza.it/> - Area "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

Potenza, 21/05/2024

Il Presidente della Commissione esaminatrice - Dr. Claudio Antonio MAURO